



## **Beschäftigte der Privatkrankenanstalten fordern plus EUR 500,00 mehr im Monat!**

Auch bei der zweiten Verhandlung am 12. Oktober 2022 wurden uns von Arbeitgeberseite keine kreativen Angebote, wie eine gute Lösung im Sinne der Kolleginnen und Kollegen aussehen könnte, vorgelegt!

### **Die Zeit drängt, die Preise explodieren unaufhaltsam.**

Unsere Forderung nach einem **Teuerungsausgleich** in der Höhe von **EUR 500,00** pro Vollzeit-MitarbeiterIn und **Monat** ist weiterhin aufrecht. Anstatt bereits getroffene Vereinbarungen in Frage zu stellen (39-Stunden pro Arbeitswoche), sollten sich die ArbeitgeberInnen überlegen, wie sie die finanzielle Basis schaffen, damit wir uns als Krankenhauspersonal die Arbeit in unseren schönen, erfüllenden, Berufen überhaupt noch leisten können! Die Rahmenbedingungen müssen attraktiver werden, damit wir nicht noch mehr BerufsausteigerInnen verabschieden müssen.

Wir warten auf kreative Lösungsvorschläge seitens der ArbeitgeberInnen, wie sie eine sichere, leistungskonforme, entsprechende und „arbeitnehmerInnenmarktgerechte“ Gehaltserhöhung für die KollegInnen herstellen können. Außerdem muss jeder/m bewusst sein, dass ein **Bruttomindestgehalt von EUR 2.000,00** das mindeste Einkommen zum Auskommen ist und besonders die niedrigen Einkommen JETZT ganz schnell angehoben werden müssen!

Die dritte Verhandlungsrunde findet am 14. November 2022 statt. Wir halten dich auf dem Laufenden.

**Mehr Mitglieder bedeuten mehr Kraft bei der Durchsetzung dieser Forderungen!**

**Jetzt Mitglied werden: [www.vida.at/mitgliedwerden](http://www.vida.at/mitgliedwerden)**

**WIR LEBEN GEWERKSCHAFT vida**

[www.vida.at](http://www.vida.at)

