

- **Mögliche inhaltliche Gliederung einer Betriebsvereinbarung**

- Präambel
- Begrifflichkeiten/Einführung
- Umgang im Betrieb
- Psychosoziale Hilfestellungen/Trauerberater im Betrieb
- Schulungen, Fortbildungen zum Thema (BetriebsrätInnen, PersonalvertreterInnen, Behindertenvertrauenspersonen, Jugendvertrauenspersonen, Sicherheitsvertrauenspersonen, Führungskräfte, HR Verantwortliche etc.)
- Arbeitsbefreiungen, Freistellungen von Kollegen(zu einem Begräbnis eines Arbeitskollegen)
- Kosten (etwaige finanzielle Hilfestellungen möglich? Bsp. ÖBB Waisen- und Unterstützungsverein, gewerkschaftliche Unterstützungen etc.)
- Nachbetreuung im Betrieb
- Thema Übergang Familienhospiz und Thematik totgeborene Kinder

